

Supplier Code of Conduct

In this Supplier Code of Conduct, reference to GOAL will include reference to GOAL in Ireland, GOAL (International) in the UK, GOAL US Fund in the US and all GOAL branches and/or liaison offices, as well as other entities established in programme countries from time to time (together, hereinafter referred to as “GOAL”). This Supplier Code of Conduct should be read in conjunction with the relevant contract entered into between the Supplier and GOAL (“Contract”), GOAL’s Terms and Conditions for Contracts for Procurement of Goods or Services (as applicable), and any other GOAL policy which GOAL may send the Supplier from time to time during the Contract.

Each supplier of GOAL (“Supplier”) is expected to comply with the following Supplier Code of Conduct and is responsible for requiring its employees and any subsidiary, subcontractor and any other third party that the Supplier may use to carry out its obligations under a contract entered into with GOAL (together, “Third Parties”) to abide by this Supplier Code of Conduct, and to provide a copy of this Supplier Code of Conduct to those entities and individuals.

The Supplier Code of Conduct applies to all Suppliers who are requested by GOAL to sign it and all Third Parties who must confirm that they uphold its standards as far as applicable to their status. GOAL recognises that reaching some of the standards in this Supplier Code of Conduct is a dynamic, continuous process and encourages Suppliers to continually improve their workplace conditions and ensure they have adequate systems and controls in place to monitor Third Parties to ensure compliance with this Supplier Code of Conduct. In line with the size and nature of their business, GOAL expects the Supplier to have management systems in place to support compliance with laws, regulations, and the expectations related to or addressed expressly within this Supplier Code of Conduct. GOAL encourages Suppliers to implement their own written code of conduct.

1. RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party violates the fundamental human rights as set out in the European Convention on Human Rights from 1950 (as may be amended from time to time) including all protocols to the convention.

The Supplier represents and warrants that it will have respect for all fundamental human rights and, in particular, it will respect the dignity and worth of all persons including respect for the equal rights of men and women.

The Supplier undertakes that it and any Third Party will not discriminate directly or indirectly on the grounds of gender, marital status, family status, sexual orientation, religion, age, disability, race, political affiliation, social status, or membership of an ethnic community.

2. ILLEGAL ACTIVITY

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party are engaged in any sort of illegal activities.

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party will excuse or ignore or participate in any corrupt, fraudulent, exploitative, or unethical activities. This includes but is not limited to the trafficking of people, participating in any armed, political, or religious conflict, dealing in illegal drugs, gems or arms or using the services of a sex worker.

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party will be under the influence of alcohol or drugs, which includes illegal drugs and misused prescription medication, while engaged by GOAL under a Contract and will be fit to carry out its responsibilities and obligations under that Contract.

3. ANTI-CORRUPTION, ANTI-BRIBERY, ANTI-FRAUD, ANTI-MONEY LAUNDERING & CONFLICT OF INTEREST

GOAL has zero tolerance for corruption, bribery, fraud, and money laundering.

The Supplier and each Third Party shall comply with all applicable laws, statutes and regulations relating to anti-bribery, anti-corruption, anti-fraud and anti-money laundering including but not limited to the Irish Criminal Justice (Money Laundering and Terrorist Financing Act 2010), the Irish Criminal Justice (Corruption Offences) Act 2018, the UK Bribery Act 2010, the UK Proceeds of Crime Act 2002, the UK Money Laundering, Terrorist Financing and Transfer of Funds (Information on the Payer) Regulations 2017, the UK Terrorism Act 2000, the United States Foreign Corrupt Practices Act 1977 and the United States Anti-Money Laundering Act 2020, as may be amended from time to time) (together the “Relevant Requirements”).

Corruption includes benefiting from gifts, advantages, and sexual favours. Therefore, the Supplier and all its Third Parties shall not:

- Exchange money, employment, goods, or services for sexual activity. This includes any exchange of assistance that is due to beneficiaries of assistance.
- Engage in any sexual relationships with beneficiaries of assistance since they are based on inherently unequal power dynamics.

Any conflict of interest on the part of the Supplier or Third Party shall be immediately disclosed to GOAL. The Supplier affirms that it or any Third Party has no current or prior business, professional, personal, financial, political, family, or other interest, including, but not limited to, the representation of other clients, that would conflict in any manner or degree with the performance of its responsibilities and obligations under any Contract. If any such actual or potential conflict of

interest arises under any Contract, the Supplier shall immediately inform GOAL in writing of such conflict.

4. TERRORISM

The Supplier represents and warrants that neither it nor any of its Third Parties are engaged in any transactions with, and/or the provisions of resources and support to, individuals and organizations associated with terrorism.

The Supplier represents and warrants that neither it nor any of its Third Parties are engaged in any transactions with, and/or the provision of resources and support to, individuals and organizations associated with, receiving any type of training for, or engaged in, any act or offense described in Article 2, Sections 1,3,4 and 5 of the International Convention for the Suppression of the Financing of Terrorism, adopted by the General Assembly of the United Nations in Resolution 54/109 of 9 December 1999.

5. ENVIRONMENT

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party are violating any international environmental agreements.

The Supplier undertakes to support a precautionary approach to environmental challenges and not in any way cause damage, destruction, or any harm to the environment. Further, the Supplier undertakes to encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies and undertake initiatives to promote environmental responsibility and sustainability.

6. MINES AND WEAPONS

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party are actively and directly or indirectly engaged in patent activities, development, assembly, production, trade, or manufacture of mines or in such activities in respect of components primarily utilized in the manufacture of anti-personnel mines.

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party are actively and directly or indirectly engaged in patent activities, development, assembly, production, stockpiling, trade, or manufacture of weapons including but not limited to firearms, chemical weapons, biological weapons, and nuclear weapons.

7. CHILD AND ADULT SAFEGUARDING

The Supplier represents and warrants that it and all its Third Parties are protecting all people from abuse and exploitation, meaning any actual or attempted abuse of a position of vulnerability, differential power, or trust, for sexual purposes, including, but not limited to, profiting monetarily, socially, or politically from the sexual exploitation of another. Similarly, the term "sexual abuse" means the actual or threatened physical intrusion of a sexual nature, whether by force or under unequal or coercive conditions.

Specifically, the Supplier and all its Third Parties will not:

- Engage in sexual activity with anyone under the age of 18, regardless of the age of consent locally (mistaken

belief of age being no defence).

- Sexually abuse or exploit children.
- Subject a child to physical, emotional, or psychological abuse, or neglect.
- Engage in any commercially exploitative activities with children including child labour or trafficking.
- Sexually abuse or exploit vulnerable adults.
- Subject a vulnerable adult to physical, emotional, or psychological abuse, or neglect.

8. CHILD PROTECTION

The Supplier represents and warrants that neither it, nor any Third Party are engaged in any practice inconsistent with the rights set forth in the Convention on the Rights of the Child, including Article 32 thereof, which, inter alia, requires that a child shall be protected from performing any work that is likely to be hazardous or interfere with the child's education, or to be harmful to the child's health or physical, mental, spiritual, moral, or social development.

The Supplier represents and warrants that it and all its Third Parties will comply with this requirement, and that it will raise any concerns or suspicions they have, actual or perceived, of any breach of this clause directly to GOAL.

9. FORCED LABOUR

The Supplier represents and warrants that employment is freely chosen and neither it nor any Third Party are using any form of forced, bonded or compulsory labour.

10. WORKING CONDITIONS

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Parties are allowing working conditions that violate the Convention on Occupational Safety and Health from 1981 including the Protocol from 2002, the Convention on Minimum Wage Fixing from 1970 and the Conventions on Hours of Work of the International Labour Organization (ILO) (as may be amended from time to time).

The Supplier represents and warrants that it and all its Third Parties are protecting workers from any acts of physical, verbal, sexual or psychological harassment abuse or threats in the workplace by either their fellow workers or their managers, and that the rights of staff to freedom of association and collective bargaining are respected.

11. DISCRIMINATION IN WORKING CONDITIONS

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party are discriminating any of its workers regarding race, colour, gender, language, political or other opinion, caste, national or social origin, property, birth, union affiliation, sexual orientation, health status, age, disability, or other distinguishing characteristics.

The Supplier represents and warrants that neither it nor any Third Party are making employment-related decisions, from hiring to termination and retirement which are not based only on relevant and objective criteria.

12. TRANSPARENCY, HONESTY, INTEGRITY AND ACCOUNTABILITY

The Supplier represents and warrants that it and any Third Party shall uphold the highest standards of integrity, honesty and transparency.

The Supplier undertakes a duty of full disclosure of any relevant material at any time and at the sole discretion of GOAL for GOAL to examine any alleged breach of this Supplier Code of Conduct.

13. HUMAN TRAFFICKING & MODERN SLAVERY

The Supplier and each Third Party shall comply with all applicable human trafficking and anti-slavery laws, statutes, regulations, and conventions in force and the Supplier warrants that it has instructed its named personnel, staff, employees, and all its Third Parties to refrain from engaging in human trafficking and/or forced labour. The failure of the Supplier to investigate allegations of human trafficking for whatever purpose, including forced labour, against its staff or related to its activities or to take corrective action when any allegations have been proven to have occurred shall entitle GOAL to end the Contract immediately and without penalty upon notice to the Supplier, at no cost to GOAL.

Suppliers and their employees, and Third Parties (including labour recruiters, brokers, and agents) shall not:

- Engage in trafficking in persons during the period of performance of the contract.
- Procure commercial sex acts during the period of performance of the contract.
- Use forced labour in the performance of the Contract.
- Destroy, conceal, confiscate, or otherwise deny access by an employee to the employee's identity or immigration documents, regardless of issuing authority.
- Use misleading or fraudulent practices during the recruitment of employees or offering of employment, such as failing to disclose, in a format and language accessible to the worker, basic information; or making material misrepresentations during the recruitment of employees regarding the key terms and conditions of employment; or use recruiters who do not comply with local labour law
- Charge recruitment fees to employees or potential employees
- Fail to provide or pay for return transportation at the end of employment for employees who are not nationals of the country and were brought into the country for the express purpose of working on a GOAL contract or subcontract, unless that individual is legally permitted to and chooses to remain, or the employer is exempted from this requirement in writing by GOAL
- Where applicable, fail to provide or arrange housing that fails to meet national standards for housing and safety
- Fail to provide an employment contract, recruitment agreement or other required work document in writing, in a language the employee understands, as required by law.

Should the Supplier become aware of, or suspect, human trafficking activities during the execution of the contract the

Contractor must immediately inform GOAL to enable appropriate action to be taken.

14. WHISTLEBLOWING AND REPORTING

The Supplier represents and warrants that it and any Third Party shall raise any genuine concerns about actual or perceived wrongdoing by GOAL staff members, board members, partners of GOAL, other suppliers, contractors, volunteers, and communities.

GOAL also expects each Supplier to provide their own employees with avenues for raising legal or ethical issues or concerns without fear of retaliation. We expect each supplier to take action to prevent, detect, and correct any retaliatory actions. If the Supplier does not have its own reporting mechanism then it should provide their employees with GOAL's email address: speakup@goal.ie to raise any legal or ethical issues or concerns; or through the externally managed hotline, **Safecall:** www.safecall.co.uk/report, goal@safecall.co.uk, <insert country specific safecall number>

15. BREACH

Any breach of the representations and warranties of this Supplier Code of Conduct will be considered as gross misconduct and abusive behavior, which cannot be tolerated. As such, GOAL will have the right to withhold payment and postpone the goods or services (as applicable) to be provided under the Contract to enable GOAL to undertake a thorough investigation of any alleged breach of any representation, warranty or undertaking given by the Supplier or Third Party of this Supplier Code of Conduct. Upon the outcome of the investigation, GOAL will inform the relevant Supplier of its findings and will either (i) continue the Contract making such necessary amendments to the Contract as may be required to strengthen the terms of the Contract; or (ii) terminate the Contract with the Supplier immediately at no cost to GOAL. Upon such termination, GOAL reserves the right to make no payment of remaining sums due under the Contract (even when goods or services have been supplied), in instances where GOAL has found that the Supplier or Third Party has breached a representation, warranty or undertaking under this Supplier Code of Conduct.

This Supplier Code of Conduct is hereby acknowledged and agreed by:

On behalf of	<i>insert supplier name</i>
Name	
Signature	
Date	
Place	

Tedarikçi Davranış Kuralları

İşbu Tedarikçi Davranış Kuralları Belgesi'nde GOAL'a yapılan atıflar İrlanda'da yer alan GOAL'u, Birleşik Krallık'taki GOAL'u (Uluslararası), Birleşik Devletler'deki GOAL US Fund'ı ve diğer GOAL şubelerini ve/veya irtibat bürolarını ve bunlara ek olarak zaman zaman, program ülkelerinde yer alan diğer kurumları da içerecektir (bundan sonra "GOAL" olarak ifade edilecektir). İşbu Tedarikçi Davranış Kuralları; Tedarikçi ve GOAL arasında yürürlüğe giren ilgili sözleşme ("Sözleşme"), GOAL'un Mal ve Hizmet Alımı Sözleşmelerine Yönelik Koşulları ve Hükümleri (uygun olan durumlarda) ve GOAL'un Sözleşme sırasında zaman zaman Tedarikçi'ye gönderebileceği diğer tüm GOAL politikaları ile birlikte okunmalıdır.

GOAL'un her bir tedarikçisinin ("Tedarikçi"), aşağıda bulunan Tedarikçi Davranış Kurallarına uyması beklenir ve her bir çalışanından ve tüm yan kuruluşlarından, alt yüklenicilerinden ve GOAL ile imzalanan bir sözleşme altındaki sorumluluklarını yerine getirmek için kullanabileceği ilgili diğer üçüncü taraflardan ("Üçüncü Taraflar") bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uymasını beklemekten ve bu Tedarikçi Davranış Kurallarının bir kopyasını bahsedilen kurumlara ve kişilere sağlamaktan sorumludur.

Tedarikçi Davranış Kuralları, GOAL tarafından imzalaması gerekli görülen tüm Tedarikçilere ve kendi durumlarına uygulanabilecek olan standartları idame ettirebileceğini onaylamak zorunda olan tüm Üçüncü Taraflara uygulanır. GOAL, bu Tedarikçi Davranış Kurallarında bulunan bazı standartların dinamik ve sürekli bir süreç olduğunu ve Tedarikçileri kendi çalışma yeri koşullarını sürekli olarak iyileştirmeye ve bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uygun davranmalarını sağlamak için Üçüncü Tarafları izleme hususunda yeterli sistem ve kontrollere sahip olmalarını sağlamaya teşvik ettiğini kabul eder. İşlerinin boyutu ve doğası ile uygun olarak GOAL, Tedarikçi'nin bu Tedarikçi Davranış Kuralları ile ilgili olan veya burada açıkça ele alınan kanunlar, düzenlemeler ve beklentilere uygunluğu desteklemek için yerleşik yönetim sistemlerine sahip olmasını bekler. GOAL, Tedarikçileri kendi yazılı davranış kurallarını uygulamaya teşvik eder.

1. İNSAN HAKLARINA SAYGI

Tedarikçi, kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın 1950 Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nde (zaman içinde değişiklikler yapılabilir) ve sözleşmenin tüm protokollerinde belirtilen temel insan haklarını ihlal etmeyeceğini beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi, tüm temel insan haklarına saygı duyacağını ve özellikle kadın ve erkeklerin eşit hakları da dahil olmak üzere tüm insanların itibar ve değerine saygı duyacağını beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi, kendisinin ve diğer Üçüncü Taraflar'ın cinsiyet, medeni durum, aile durumu, cinsel yönelim, din, yaş, engellilik, ırk, siyasi bağlantılar, sosyal durum ve herhangi bir etnik topluluğa üyelik hususlarında doğrudan ya da dolaylı olarak ayırımda bulunmayacağını kabul eder.

2. YASADIŞI ETKİNLİK

Tedarikçi, kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın herhangi bir tür yasadışı etkinlikte bulunmadığını beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi, kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın herhangi bir hatalı, hileli, istismar içeren veya etik dışı etkinlikleri mazur görmeyeceğini, göz ardı etmeyeceğini ve bu etkinliklere katılmayacağını kabul ve tekeffül eder. Bunların arasında insan ticareti, silahlı, siyasi veya dini çatışmalara katılma, yasadışı uyuşturucu, kıymetli taş veya silah ticareti ile seks işçilerinin hizmetlerinin kullanımı da bulunmaktadır.

Tedarikçi, kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın bir Sözleşme altında GOAL ile çalışırken alkol veya uyuşturucu etkisi altında olmayacağını, yasa dışı uyuşturucu kullanmayacağını, reçeteli ilaçların hatalı kullanımında bulunmayacağını ve bunlara ek olarak Sözleşme altındaki

sorumluluk ve zorunluluklarını yerine getirmeye uygun olacağını beyan ve tekeffül eder.

3. YOLSUZLUK KARŞITLIĞI, RÜŞVET KARŞITLIĞI, DOLANDIRICILIK KARŞITLIĞI, KARA PARA AKLAMA KARŞITLIĞI & ÇIKAR ÇATIŞMASI

GOAL yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık ve kara para aklama karşısında sıfır toleransa sahiptir.

Tedarikçi ve Üçüncü Tarafların her biri rüşvet karşılığı, yolsuzluk karşılığı, dolandırıcılık karşılığı ve kara para aklama karşılığı ile ilgili yürürlükte olan tüm kanunlara, yasalara ve düzenlemelere uyar. Bunların arasında İrlanda Ceza Yargılaması (Kara Para Aklama ve Terörist Finansmanı Kanunu 2010), 2018 İrlanda Ceza Yargılaması (Yolsuzluk Suçları) Yasası, 2010 Birleşik Krallık Rüşvet Yasası, 2002 Birleşik Krallık Suç Yasası Tutanağı, 2017 Birleşik Krallık Kara Para Aklama, Terörist Finansmanı ve Fon Transferi (Borçlu ile ilgili bilgi) Düzenlemeleri, 2000 Birleşik Krallık Terörizm Yasası, 1977 Birleşik Devletler Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası ve 2020 Birleşik Devletler Kara Para Aklama Karşılığı Yasası, (zaman zaman değişikliklerden geçebilir) ("İlgili Gereklilikler") bulunmaktadır.

Yolsuzluk içinde hediyelerden, avantajlardan ve cinsel yararlılardan faydalanmak da bulunmaktadır. Bu nedenle Tedarikçi ve tüm Üçüncü Taraflar:

- Cinsel etkinlik için para, istihdam ve hizmet alışverişinde bulunamazlar. Bunun içinde destek faydalanıcılarından ortaya çıkan destek alışverişi de bulunmaktadır.
- Doğaları gereği eşit olmayan güç dinamiklerine dayalı olduğundan destek faydalanıcıları ile herhangi bir cinsel ilişkide bulunamazlar.

Tedarikçi veya Üçüncü Taraftaki herhangi bir çıkar çatışması derhal GOAL'a açıklanmalıdır. Tedarikçi kendisinin veya

herhangi bir Üçüncü Taraf'ın mevcut veya eski bir işletme ile ilgili, profesyonel, kişisel, mali, ailevi veya diğer hususlarda çıkarları olmadığını onaylar. Bunların arasında herhangi bir Sözleşme altındaki sorumluluklarının ve zorunluluklarının ifası ile herhangi bir şekilde veya derecede çatışmaya sebep olacak olan diğer müşterilerin temsili de bulunmaktadır. Herhangi bir sözleşme altında bu türden herhangi bir mevcut veya olası çıkar çatışması bulunması halinde Tedarikçi bu tür bir çatışma hakkında GOAL'u yazılı olarak derhal bilgilendirir.

4. TERÖRİZM

Tedarikçi, kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın terörizm ile ilişkili kişiler ve kurumlarla herhangi bir işlemde bulunmadığını ve/veya bu kişi ve kurumları desteklemek için kaynakların tedarikinde bulunmadığını beyan ve tekeffül eder. Tedarikçi kendisi ve kendisine bağlı Üçüncü Taraflar'ın Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 9 Aralık 1999 tarihli ve 54/109 sayılı Kararı ile kabul edilen Terörizm Finansmanının Önlenmesi Hakkında Uluslararası Anlaşma'nın 2. Maddesinin 1,3,4 ve 5. Kısımlarında tanımlanan herhangi bir eylem veya suçta bulunan veya bunlar için herhangi bir eğitim almış olan kişi ve kurumlarla herhangi ilişkide bulunmadığını ve/veya kaynak ve destek sağlamadığını beyan ve tekeffül eder.

ÇEVRE

Tedarikçi kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın herhangi bir uluslararası çevre anlaşmasını ihlal etmediğini beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi çevresel zorlu durumlara yönelik ihtiyatlı bir yaklaşımı desteklediğini ve herhangi bir şekilde çevreye zararda, yıkımda veya herhangi bir hasarda bulunmayacağını kabul eder. Ayrıca Tedarikçi çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yayılmasını teşvik edeceğini ve çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirliği teşvik etmek için girişimlerde bulunacağını taahhüt eder.

5. MAYINLAR VE SİLAHLAR

Tedarikçi, kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın mayınların patent etkinliklerinde, geliştirmesinde, montajında, üretiminde, ticaretinde veya özellikle insan öldürmeye yönelik mayınların imalatında kullanılan bileşenlerle ilgili olarak aktif olarak doğrudan veya dolaylı olarak bulunmayacağını beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi kendisinin veya Üçüncü Tarafların ateşli silah, kimyasal silah, biyolojik silah ve nükleer silah da dahil olmak üzere silahların patent etkinliklerinde, geliştirilmesinde, montajında, üretiminde, depolanmasında, ticaretinde veya imalatında aktif olarak ve doğrudan ya da dolaylı olarak bulunmadığını beyan ve tekeffül eder.

6. ÇOCUKLARIN VE YETİŞKİMLERİN KORUNMASI

Tedarikçi, kendisinin ve diğer tüm Üçüncü Taraflar'ın tüm kişileri istismar ve tacizden koruyacağını beyan ve tekeffül eder. Buradaki istismar ve taciz bir hassaslık durumunun, farklılık gösteren güç veya güven durumunun herhangi bir şekilde cinsel amaçlarla fiili veya teşebbüs edilmiş şekildeki

istismarı anlamına gelmektedir. Bunların arasında parasal, sosyal veya siyasi olarak başka bir kişinin cinsel istismarından kar elde etmek de bulunmaktadır. Benzer şekilde "cinsel istismar" terimi, zorla veya eşit olmayan veya zorlama içeren koşullar altında cinsel doğaya fiili bir şekilde fiziksel müdahalede bulunma veya ilgili şekilde tehdit etme anlamına gelir.

Tedarikçi ve kendisine bağlı diğer tüm Üçüncü Taraflar özellikle:

- Yerel rıza yaşından (yaşın farklı olduğuna inanma savunma sayılmaz) bağımsız olarak 18 yaş altındaki herhangi biriyle cinsel etkinlikte bulunma.
- Çocuklara cinsel istismar veya sömürde bulunma.
- Bir çocuğu fiziksel, duygusal veya psikolojik istismara maruz bırakma veya ihmal etme.
- Çocuk işçiliği veya çocuk kaçırma da dahil olmak üzere çocukları ticari olarak istismar edecek etkinliklerde bulunma.
- Hassas yetişkinleri cinsel olarak istismara uğratma veya sömürme.
- Hassas bir yetişkini fiziksel, duygusal veya psikolojik istismara uğratma veya ihmal etme eylemlerinde bulunmaz.

7. ÇOCUKLARIN KORUNMASI

Tedarikçi, kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın Çocuk Hakları Anlaşmasının 32. Maddesi'nde yer alan zararlı olabilecek ve çocuğun eğitimini sekteye uğratabilecek veya çocuğun sağlığına veya fiziksel, zihinsel, ruhsal, ahlaki veya sosyal gelişime zarar verebilecek olan işleri gerçekleştirmekten korunmasını gerektiren haklarla uyumlu olmayan herhangi bir uygulamada bulunmayacağını beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi, kendisinin ve kendisine bağlı diğer tüm Üçüncü Tarafların bu gerekliliğe uyacağını ve ayrıca bu şartın herhangi bir şekilde fiili veya algılanmış ihlalini veya ilgili endişeleri doğrudan GOAL'a bildireceğini beyan ve tekeffül eder.

8. ZORLA ÇALIŞTIRMA

Tedarikçi, istihdamın tamamen özgürce seçildiğini ve kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın herhangi bir şekilde zorla, borç karşılığı veya zorunlu çalıştırma kullanmadığını beyan ve tekeffül eder.

9. ÇALIŞMA KOŞULLARI

Tedarikçi, kendisinin veya herhangi bir Üçüncü Taraf'ın 2002 Protokolü de dahil olmak üzere 1981 İş Sağlığı ve Güvenliği Anlaşması, 1970 Asgari Ücret Düzenlemesi Anlaşması ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Saatleri Anlaşması'nı (belgede zaman zaman değişiklikler yapılabilir) ihlal eden çalışma koşullarına izin vermediğini beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi kendisinin ve diğer tüm Üçüncü Taraf'ların çalışanlarını diğer çalışanlardan veya yöneticilerinden meydana gelecek olan iş yerindeki tüm fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik istismar, taciz ve tehditlerden koruduğunu ve

çalışanların dernek özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının korunduğunu beyan ve tekeffül eder.

10. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA AYRIMCILIK

Tedarikçi kendisinin veya diğer Üçüncü Taraflar'ın çalışanlarını ırk, renk, cinsiyet, dil, siyasi ve diğer görüşler, sosyal sınıf, millî veya sosyal köken, mülkiyet, doğum, sendika ilişkisi, cinsel yönelim, sağlık durumu, yaş, engellilik ve diğer ayırt edici özellikler bakımından ayrımcılığa uğratmayacağını beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi kendisinin veya diğer Üçüncü Taraflar'ın işe alımdan sözleşme sonlandırma ve emekliliğe kadar istihdam ile ilgili kararları sadece ilgili ve objektif kriterlere dayalı olacak şekilde alacağını beyan ve tekeffül eder.

11. ŞEFFAFLIK, DÜRÜSTLÜK, BÜTÜNLÜK VE HESAP VEREBİLİRLİK

Tedarikçi kendisinin ve diğer Üçüncü Tarafların en yüksek standartlarda bütünlük, dürüstlük ve şeffaflık idame ettireceğini beyan ve tekeffül eder.

Tedarikçi GOAL'un Tedarikçiye yönelik bu Davranış Kuralları'nı herhangi bir şekilde ihlal iddialarını incelemesi için GOAL'un yegâne takdir yetkisine sahip olduğunu ve herhangi bir zamanda ilgili herhangi bir materyalin tamamen açıklanması görevini kabul eder.

12. İNSAN TİCARETİ & MODERN KÖLELİK

Tedarikçi ve her bir Üçüncü Taraf yürürlükte olan ve uygulanan tüm insan kaçırma ve kölelik karşıtı kanunlar, yasalar, düzenlemeler ve sözleşmelere uyar ve belirtilen çalışanlarının, personellerinin ve kendine bağlı tüm Üçüncü Taraflar'ın insan kaçakçılığı ve/veya zorla çalıştırmada bulunmadan kaçındığını garanti eder. Tedarikçi'nin kendi personeli ile ilgili veya kendi etkinlikleri ile ilgili zorla çalıştırma da dahil olacak şekilde herhangi bir amaçla gerçekleşmiş olan insan kaçakçılığı iddialarını araştırma konusundaki veya herhangi bir iddianın gerçekleştiği kanıtlandığında düzeltici eylemde bulunma konusundaki başarısızlığı sonucunda GOAL sözleşmeyi derhal, Tedarikçi'ye bildirdikten sonra herhangi bir ceza ödemedi ve GOAL için herhangi bir bedel ortaya çıkarmayacak şekilde sonlandırma hakkında sahip olur.

Tedarikçiler ve tedarikçilerin çalışanları ve Üçüncü Taraflar (işe alma sürecindeki çalışanlar, araçlar ve temsilciler de dahil) aşağıdaki eylemlerde bulunmaz:

- Sözleşmenin ifa dönemi sırasında insan ticaretinde bulunma.
- Sözleşmenin ifa dönemi sırasında ticari seks eylemlerinde bulunma.
- Sözleşme'nin ifasında zorla çalıştırma kullanma.
- Düzenleyici kurum fark etmeksizin bir çalışanın kimlik veya göçmenlik belgelerini imha etme, saklama, el koyma veya çalışanın bu belgelere başka bir şekilde erişimini engelleme.
- Çalışanların işe alımında veya istihdam teklifinde yanıltıcı veya hileli uygulamalarda bulunma. Bu uygulamalara örnek olarak çalışanın erişebileceği format ve dilde temel bilgilerin açıklanmaması veya temel istihdam hüküm ve koşulları ile ilgili olarak çalışanların işe alımı sırasında materyallerin yanlış

şekilde sunulması veya yerel iş kanununa uymayan kişilerin işe alım sürecinde bulunması verilebilir.

- Çalışanlardan veya olası çalışanlardan işe giriş için ücret isteme.
- Ülkenin vatandaşı olmayan ve ülkeye GOAL sözleşmesi veya alt sözleşmesi ile çalışma amacı ile getirilen çalışanların istihdamının sonunda dönüş ulaşımının sağlanmaması veya ilgili bedelin ödenmemesi. Kişinin yasal olarak kalma izninin olması ve kalmayı seçmesi veya iş verenin GOAL tarafından yazılı olarak bu gereklilikten muaf tutulması istisnaları hariç.
- Uygun olan durumlarda, ulusal barınma ve güvenlik standartlarını karşılayamayan barınma sağlama veya hiç barınma sağlamama.
- Yazılı olarak, çalışanın anladığı dilde ve yasa tarafından gerekli görülen şekilde istihdam sözleşmesi, işe alım anlaşması veya diğer gerekli iş belgelerini sağlama konusunda başarısız olma.

Tedarikçi sözleşmenin uygulanması sırasında insan kaçakçılığını fark eder veya insan kaçakçılığı etkinliğinden şüphelenirse Üstlenici uygun eylemin gerçekleştirilmesi için GOAL'u derhal bilgilendirir.

13. BİLGİ UÇURMA AND RAPORLAMA

Tedarikçi, kendisinin ve diğer Üçüncü Taraflar'ın GOAL çalışanları, kurul üyeleri, GOAL ortakları, diğer tedarikçiler, üstleniciler, gönüllüler ve topluluklar tarafından görevin kötüye kullanımının fiili veya algılanan şekilde gerçekleştiği ile ilgili herhangi bir hakiki endişesi olduğunu dile getireceğini beyan ve tekeffül eder.

GOAL ayrıca her bir Tedarikçi'den kendi çalışanlarına yasal veya etik sorun ve endişelerini misilleme korkusu olmadan dile getirme yollarını sağlamasını bekler. Her bir tedarikçinin herhangi bir misilleme eylemini önlemek, belirlemek ve düzeltmek için gerekli eylemlerde bulunmasını bekleriz. Tedarikçi'nin kendi raporlama mekanizmasının bulunmadığı durumlarda tedarikçi kendi çalışanlarına herhangi yasal veya etik sorun ve endişelerini dile getirmeleri için GOAL'un e-posta adresini verir: speakup@goal.ie veya harici yönetim yardım hattını kullanmalarını ister, **Safecall:** www.safecall.co.uk/report, goal@safecall.co.uk, **<ülkenin safecall numarasını girin>**

14. İHLAL

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nın temsillerinin ve garantilerinin herhangi bir ihlali görevi kötüye kullanma ve istismar içeren davranış olarak kabul edilecektir ve bu davranışlara GOAL tarafından tolerans gösterilmez. Bu nedenle GOAL ödemeleri alıkoyma ve Sözleşme altında sağlanacak mal ve hizmetleri geciktirme (uygun olduğu üzere) hakkına sahip olacaktır. Böylece GOAL, bu Tedarikçi Davranış Kurallarının temsillerinin, taahhütlerinin ve yetkilerinin Tedarikçi veya Üçüncü Tarafça ihlaline yönelik herhangi bir iddia ile ilgili detaylı bir inceleme gerçekleştirecektir. Bulguların sonucu üzerine GOAL, ilgili Tedarikçi'ye kendi bulguları ile ilgili bilgilendirme yapacaktır ve bunun akabinde ya (i) Sözleşme'nin

maddelerini güçlendirmek için gerekli olabilecek olan değişiklikleri Sözleşmeye uygulayarak Sözleşme'nin uygulanmasına devam edecek ya da (ii) GOAL tarafından herhangi bir bedel ödenmeyecek şekilde Tedarikçi ile yapılan Sözleşmeyi sonlandıracaktır. Sözleşmenin sonlandırılması durumunda GOAL'un Tedarikçi veya üçüncü Tarafça bu Tedarikçi özelindeki Davranış Kuralları altındaki bir temsilinin, yetkisinin veya taahhüdünün ihlal edildiğini öğrenmesi durumunda GOAL'un Sözleşme altındaki kalan meblağı (mal ve hizmetler tedarik edilmiş olsa bile) ödemekten kaçınma hakkı saklı bulunmaktadır.

İşbu Tedarikçi Davranış Kuralları aşağıda adı verilen kişilerce kabul ve taahhüt edilmiştir:

Adına	<i>Tedarikçi adını giriniz</i>
Ad	
İmza	
Tarih	
Yer	