



GOAL Cinsel Sömürü, İstismar ve Tacizden Korunma (PSAH) Politikası

Ekim 2021

goalglobal.org

GOAL Cinsel Sömürü, İstismar ve Tacizden Korunma (PSAH) Politikası

Üyeler:	<ul style="list-style-type: none"> tüm GOAL, GOAL (International) ve GOAL USA Fund yönetim kurulu üyeleri/vekilleri, yönetim komitesi/danışma kurulu üyeleri ve şirket üyeleriyle birlikte program ülkelerdeki GOAL şubeleri/irtibat ofisleri; tüm GOAL çalışanları (Merkez Ofis ve Saha), tali çalışanlar, stajyerler ve gönüllüler. tüm danışmanlar* (GOAL e-posta adresine sahip olan kurum içi danışmanlar dahil). tüm tedarikçiler/yükleniciler** tüm GOAL ortakları* (GOAL, Goal (International) ve GOAL USA Fund ile ortaklık anlaşması yapanlar); ve tüm GOAL ziyaretçileri (GOAL programlama işlemlerinden herhangi birini ziyaret edenler, özellikle bağış yapanların ve finansman sağlayan ortak kurumların (örn. üniversiteler, INGO'lar, şirketler) temsilcileri, misafir ziyaretçiler ve/veya GOAL programlamasıyla ilişkili herkes). <p>*GOAL'un Davranış Kurallarına bağlıdır VEYA eşdeğer düzeyde veya daha fazla koruma sağlayan dahili Davranış Kurallarına sahiplerdir ve düzenli olarak uyumluluğunu onaylamaktadırlar.</p> <p>** Eylül 2020'den itibaren geçerli olan GOAL Tedarikçi Davranış Kurallarına uyar.</p>
Başlık:	GOAL Cinsel Sömürü, İstismar ve Tacizden Korunma (PSAH) Politikası
Belge türü:	Politika
Sürüm:	Sürüm 2#: Aralık 2021 Sürüm 1#: Ocak 2018
Sınıflandırma:	Genel Dağıtım
Yazarlar:	Frederic Bale, Mandy Yamanis
Sahibi:	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim Ekibi, CEO, Denetim ve Risk Komitesi: Aralık 2017;
İnceleyen ve onaylayan:	Yönetim Kurulu: Aralık 2021
Bir sonraki inceleme tarihi:	Aralık 2023

İçindekiler

Sayfa 04	1. Giriş
Sayfa 04	2. Amaç
Sayfa 05	3. Kapsam
Sayfa 05	4. Tanımlar ve Kısaltmalar
Sayfa 06	5. Politika Beyanı
Sayfa 07	6. Politikanın Uygulanmasına Yönelik Önlemler
Sayfa 07	a. Personel ve Eğitim
Sayfa 08	b. Önleyici Tedbirler
Sayfa 09	c. Rapor Etme
Sayfa 09	d. Müdahale.
Sayfa 10	e. Gizlilik
Sayfa 10	f. Risk Yönetimi
Sayfa 10	g. Topluluk Geri Bildirim Mekanizması
Sayfa 11	7. Uygunsuzluk
Sayfa 11	8. İlgili Politikalar ve Prosedürler
Sayfa 12	Ek 1: SEAH Vakalarını Bildirme Akış Şeması
Sayfa 13	Ek 2: Koruma Olayı ve Müdahale Protokolleri
Sayfa 16	Ek 3: Cinsel Sömürü, İstismar ve Taciz endişelerini Bildirmek ve Duruma Müdahale Etmek için İsimler ve İletişim Bilgileri
Sayfa 17	Ek 4: Ciddi Suistimal Rapor Formu
Sayfa 20	Ek 5: Davranış Kuralları
Sayfa 22	Ek 6: İmza Formu

1. Giriş

Bu PSEAH politikasında, GOAL'a yapılan atıflar İrlanda'daki GOAL; Birleşik Krallık'taki GOAL (International), ABD'deki GOAL USA Fund ve bütün GOAL şubeleri ve/veya irtibat ofislerinin yanı sıra program ülkelerinde zaman zaman kurulan diğer kuruluşları kapsamaktadır (bu noktadan sonra "GOAL" olarak belirtilecektir).

GOAL, Üyeleri ve insani yardım çalışanları tarafından cinsel sömürü, istismar ve tacize karşı korunma (PSEAH) konusunda kararlıdır, cinsiyete bakılmaksızın her bireyin savunmasızlığını kabul etmektedir ancak aynı zamanda kadınların, kız ve erkek çocuklarının cinsel sömürü, istismar ve tacize (SEAH) karşı özel bir savunmasızlıkları olduğunu, aynı zamanda insani yardım ve kalkınma ortaklıklarındaki belirgin güç dinamiklerinin farkındadır. İnsani yardım çalışanları ve yöneticileri; hizmet verdikleri nüfus, orada çalışan personel ve uygulama ortakları üzerinde yetkili bir konumdadır.

Bu yetkilerimizi saygılı bir şekilde kullanmakla yükümlüyüz, programlarımızın katılımcıları ve GOAL'un çalıştığı topluluklardaki diğer bireylerin yaşamları ve refahları üzerinde sahip olduğumuz gücü ve etkiyi suistimal etmemeliyiz. İnsani yardım eylemlerinin temel prensibi "Zarar Vermeyin" ilkesidir, GOAL ise bu ilkenin her düzeyde kullanılması ve politikaya uygun hareket edilmesi için gereken kaynakları ve ilgiyi sağlamakta kararlıdır.

2021 Davranış Kurallarında¹ cinsiyete ve cinsel yönelime dayalı sömürü, taciz ve ayrımcılığın işyerinde ve başkalarıyla yaptığımız anlaşmalarda yeri olmadığı vurgulanmaktadır.

2. Amaç

Bu PSEAH politikasının amacı, tüm GOAL Üyelerinin profesyonel ve kişisel yaşamlarında etik kararlar vermelerine yardımcı olarak insanların, özellikle çocukların ve savunmasız yetişkinlerin, GOAL üyeleri tarafından cinsel sömürü, istismar ve tacizden (SEAH) korunmasını sağlamaktır, aynı zamanda GOAL faaliyetlerinin olabildiğince güvenli ve koruyucu bir ortamda uygulanması ve gerekli durumlarda etkili müdahalelerin yapılması amaçlanmaktadır.

Politika, GOAL'un yükümlülüklerini ortaya koymaktadır ve cinsel sömürü, istismar ve tacize karşı korunma (PSEAH) konusunda GOAL üyelerinin sorumluluklarını bildirmektedir.

GOAL PSEAH Politikası, Cinsel Sömürü ve İstismarı Önleme ve Müdahale için Kuruluşlar Arası Daimi Komite (2019) tarafından 2019'da² revize edilen altı temel ilkeye ve Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri'nin cinsel sömürü ve cinsel istismardan korunma amaçlı Özel önlemlerinin ilkelerine (ST/SGB/2003/13)³ uygun olarak geliştirilmiştir.

GOAL PSEAH Politikası, yerel yasalar ve gelenekler dünya genelinde farklılıklar gösterdiği için Uluslararası İnsan Hakları Yasası, Birleşmiş Milletler standartları ve insani yardım sektöründeki en iyi uygulama kılavuzları (GOAL'un kendi politikaları ve deneyimleri dahil) tarafından bilgilendirilmektedir. Bunlar, konum ve yerel yasadaki bağımsız olarak geçerlidir⁴. GOAL PSEAH Politikası, aşağıdakilere de uymaktadır:

- IASC Asgari Çalışma Standartları; Kendi Personeli Tarafından Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma, 2019;

¹ GOAL Davranış Kuralları, Kasım 2021

² <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse>

³ <http://www.un.org/Docs/journal/asp/ws.asp?m=ST/SGB/2003/13>

⁴ 2021 GOAL Davranış Kuralları

- BM, STK, IOM ve IFRC Personeli Tarafından Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunmanın Küresel İncelemesi, Temmuz 2010;
- BM ve BM Dışı Personel Tarafından Cinsel Sömürü ve İstismarın Önlenmesine İlişkin Beyan, Ağustos 2008; ve
- Kalite ve Sorumluluğa İlişkin Temel İnsani Standartlar (CHS)⁵.
- Kuruluşlar Arası Daimi Komite (ASC) Etkilenen Nüfuslara Hesap Verilebilirlik (AAP) Görev Gücü'nün Etkilenen İnsanlara/Nüfuslara Hesap Verilebilirlik Beyanları (CAAP'lar)⁶.

3. Kapsam

GOAL PSEAH Politikası, tüm GOAL Üyeleri için geçerlidir (yukarıdaki ikinci sayfada belirtildiği gibi).

GOAL PSEAH Politikasının herhangi bir ihlali, son derece yüksek bir ciddiyetle değerlendirilecektir ve GOAL İnsan Kaynakları Kılavuzlarında ve ilgili yasalarda belirtilen GOAL Disiplin Prosedürlerine uygun bir şekilde ele alınacaktır. İş akdinin feshi dahil olmak üzere o düzeye kadar çıkabilen cezalarla ve yasal işlemlerle sonuçlanabilir.

GOAL'da yetkili konumlarda olan bireyler, hem kendilerinin hem de başkalarının GOAL PSEAH Politikasına göre davranmalarını sağlamak ve uyumluluğu, açığa vurmaya ve takibi kolaylaştırmak için gereken sistemleri geliştirmek konusunda özel bir sorumluluğa sahiptir.

Tüm Ortaklar ve yükleniciler/tedarikçiler, GOAL PSEAH Politikasına uygun hareket etmelidir. GOAL PSEAH Politikası veya standartlarının GOAL PSEAH Politikasıyla eşdeğer olması durumunda kendi PSEAH politikalarının bir kopyası onlara temin edilecektir. Yükleniciler/tedarikçiler aynı zamanda GOAL Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalamalıdır.

4. Tanımlar ve Kısaltmalar

- **İstismar**, kasıtlı veya kasıtsız olarak başka bir kişiye zarar veren veya yaralayan herhangi bir eylem olarak tanımlanır. Birçok durumda paydaşlar (istismarı yapan ve mağdur kişi) arasındaki dengesiz güç ilişkileri ile karakterize edilir.
- **Açığa vurmak**, adı geçen bir kişiye karşı yapılan istismar iddiası olarak tanımlanır.
- **GOAL Yönetim Kurulu**; GOAL'un Yönetim Kurulu, GOAL UK (International) (GOAL UK olarak işlem görür) Yönetim Kurulu ve GOAL USA Fund Yönetim Kurulu olarak tanımlanır.
- **Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma (PSEA) ve Cinsel Sömürü, İstismar ve Tacizden Korunma (PSEAH)**, etkilenen nüfusların personel veya ilgili personel tarafından istismar ve tacize maruz kalmasını önlemek için insani yardım ve kalkınma topluluğu tarafından kullanılan bir terimdir. Bu terim, Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri'nin Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Amaçlı Özel Önlemler Bülteni'nden türemiştir (ST/SGB/2003/13)
- **Cinsel istismar**, zorla veya eşit olmayan ya da zorlayıcı koşullar altında yapılan cinsel nitelikteki fiili saldırılar veya tehditler anlamına gelir.
- **Cinsel sömürü**, bir başkasının cinsel sömürsünden parasal, sosyal veya politik olarak kazanç sağlamak dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere cinsel amaçlarla bir savunmasızlık, güç dengesizliği veya güven konumunun fiilen veya teşebbüs edilen herhangi bir şekilde kötüye kullanılmasıdır. Bu tanımlar, insan ticareti ve modern köleliği de kapsar.

⁵ GOAL, CHS İttifakı'nın tam üyelerindedir

⁶ Özellikle: 1) liderlik, 2) şeffaflık, 3) geri bildirim ve şikayetler, 4) katılım ve 5) tasarım, gözlem ve değerlendirme

- **Cinsel taciz**, bir kişinin itibarını zedelemeye yönelik veya kişi için göz korkutucu, düşmanlık yaratan, aşağılayıcı, küçük düşürücü veya saldırgan bir ortam oluşturma amacı veya etkisi olan, cinsel nitelikteki her türlü istenmeyen sözlü, sözlü olmayan veya fiziksel olan davranış biçimidir. Bu istenmeyen davranışlara eylemler, istekler, sözler, jestler veya yazılı kelimelerin, resimlerin ya da diğer materyallerin gösterilmesi veya dağıtılması dahil olabilir. Cinsel taciz; programa katılım gösterenlere, topluluk üyelerine ve ikinci sayfada tanımı yapılan GOAL Üyelerine karşı gerçekleşebilir.
- **Şüph**e, gerçekleşmiş olabilecek veya gerçekleşebileceği düşünülen istismar hakkındaki endişelerin dile getirilmesidir.
- **İnsan Ticareti**, kuvvet kullanarak veya diğer baskı yollarından kaçırma, dolandırıcılık, aldatmaca, yetkinin veya savunmasızlık durumunun suistimal edilmesi ya da sömürü amacıyla bir kişinin başka bir kişi üzerinde kontrolü olması durumu için ödeme yapma veya ödeme alma gibi yollarla insanların temin edilmesi, bir yerden başka bir yere götürülmesi, barındırılması veya teslim alınması durumudur.
- **Kurtulan**, istismara veya sömürüye maruz kalmış bir kişidir. "Kurtulan" terimi, genellikle güç ve dayanıklılık gibi nitelikleri ifade ettiği için "mağdur" yerine kullanılır, ancak kendilerini nasıl tanımlamak istedikleri bireylerin seçimidir.
- **Hassas durumlar**, bireylerin veya grupların diğer bireyler tarafından zarar gördüğü, ayrımcılığa uğradığı, istismar veya ihmal edildiği durumlardır. GOAL, olayın ciddiyetine ve GOAL'un rolüne bağlı olarak yapılacak müdahaleyi belirlemek için iki düzeyde Koruma Olayı kullanır. Bu sınıflandırmalar, GOAL Şikayet Geri Bildirim Mekanizması ile uyumludur.
 - **Kategori 5 - Koruma**: GOAL personeli, programı veya ortaklarıyla ilgili sözlü taciz veya tek seferlik/ilk kez taciz (çevrimiçi taciz dahil) ile ilgili bir sorun, şikayet veya açığa vurma. GOAL faaliyet alanı dahilinde olan ancak GOAL, GOAL personeli veya GOAL ortaklarıyla ilgili olmayan, GOAL'un haberdar olduğu her türlü sömürü ve istismar.
 - **Kategori 6 - Koruma**: GOAL, GOAL personeli veya GOAL ortaklarını ilgilendiren herhangi bir fiziksel istismar, cinsel istismar, çocuk istismarı veya tekrar eden taciz olaylarıyla ilgili bir sorun, şikayet veya açığa vurma.

5. Politika Beyanı

GOAL, çocuk veya yetişkin fark etmeksizin programlarına dahil olan bir kişinin cinsel sömürüsü, istismarı ve tacizine karşı sıfır toleranslı bir yaklaşıma sahiptir. GOAL Cinsel Sömürü, İstismar ve Tacizden Korunma Politikası (PSEAH), SEAH karşısındaki Koruma taahhütlerimizi özetlemektedir.

Üyeler (bu Politika'nın ikinci sayfasında belirtildiği gibi) aşağıdaki faaliyetlerde bulunmamalıdır:

- a. Hizmet verdiğimiz topluluklardaki program katılımcılarının veya diğer bireylerin cinsel sömürüsü, istismarı ve tacizi.
- b. Çocuklarla (18 yaşın altındaki bireyler) cinsel aktivite. Bu, yerel bölgedeki reşit olma yaşı ne olursa olsun yasaktır. Çocuğun yaşıyla ilgili bilgisizlik veya yanlış anlaşılma durumu, savunma olarak kabul edilemez.
- c. Cinsel çıkarlar veya diğer küçük düşürücü, aşağılayıcı veya sömürücü davranışlar dahil olmak üzere cinsel ilişki için para, istihdam, mal veya hizmet alışverişi. Program katılımcılarından kaynaklanan yardım alışverişi de buna dahildir.
- d. GOAL Üyeleri ve GOAL programlarının katılımcıları arasındaki cinsel ilişkiler, doğası gereği güç dengesizliğine dayandıkları için yasaktır.
- e. İşyerinde veya ortaklara ve hizmet sağlayanlara karşı cinsiyete (hamilelik dahil) ve cinsel yönelime dayalı taciz, ayrımcılık, sömürü ve istismar.

Ayrıca,

- f. Bir GOAL üyesi, aynı kurumda olsun ya da olmasın, bu Politikaya bağlı bir yararlanıcı hakkında cinsel sömürü, istismar veya tacize ilişkin endişe veya şüphe duyması durumunda bu endişelerini GOAL'daki yerleşik rapor etme mekanizmalarıyla bildirmelidir.
- g. Cinsel sömürü, istismar ve tacizi önleyen ve GOAL PSEAH Politikasının uygulanmasını destekleyen bir ortam oluşturmak ve sürdürmek, GOAL Üyelerinin yükümlülüğüdür. Tüm seviyelerdeki yöneticiler, bu ortamı sürdüren sistemleri geliştirmek ve desteklemek için belirli sorumluluklara sahiptir.
- h. GOAL PSEAH Politikası, her türlü sömürüyü ve organize yetki istismarını kapsar. Sömürü, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği⁷, kölelik ve insan ticareti dahil olmak üzere kendi çıkarları için diğer bireyleri kötüye kullanan GOAL Üyelerine karşı sıfır tolerans politikası vardır. Bu ilkeler GOAL Çalışan El Kitabında, GOAL Davranış Kurallarında, GOAL İnsan Ticareti, Sömürü ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Kılavuz İlkeleri ve Uyumluluk Planı'nda yer almaktadır.
- i. GOAL PSEAH Politikası, online SEAH'ı da kapsar. GOAL, "Fotoğraflar ve Mesajlar için Dóchas Davranış Kuralları" belgesinde imzası olan kuruluşlar arasındadır ve bu nedenle tüm GOAL personeli, hem bu Kurullarda belirtilen yükümlülükler hem de GOAL Sosyal Medya ve Online Mesajlaşma Politikasına uygun davranmalıdır.

6. Politikanın Uygulanmasına Yönelik Önlemler

a. Personel ve Eğitim

Tüm GOAL ülke programları, bu Politikanın uygulanmasında liderlik sağlayacak bir Koruma Yöneticisi veya odak noktasına sahip olacaktır. İlerlemeleri konusunda Üst Yönetim Ekibine düzenli olarak rapor vereceklerdir. Koruma Yöneticileri/odak noktaları, GOAL PSEAH Politikasının ve ilgili korunma politikalarının fiili veya algılanan ihlalden kaynaklanan hassas konuları ele alma konusunda eğitileceklerdir.

Küresel bir müdahale ilan edilen acil durum müdahaleleri, kendi Koruma Odak Noktalarını atayacaktır.

Tüm GOAL Üyeleri, PSEAH Politikasını bildiklerine, anladıklarına ve uyacaklarına dair bir onay imzalamalıdır. İmzalanan sözleşmeler, ilgili ofis tarafından dosyalanmalıdır. Görevlendirilen Koruma Yöneticisi veya odak noktasının sorumluluğu, personel üyelerine ve **uygulama Ortaklarına aşağıdakileri sağlamaktır:**

- İstihdam edildikten sonraki otuz (30) gün içerisinde PSEAH'a dair bir giriş.
- İstihdam edildikten sonraki üç (3) ay içerisinde PSEAH eğitimi.
- Her iki (2) yılda bir periyodik yenileyici eğitim veya yerel bağlamda personel rollerinin ihtiyaçlarını ve beraberindeki riskleri karşılamak için özel eğitimler.

Ayrıca her ülke ofisi, tüm personelin anlamasını ve politikaya uymasını sağlamak için GOAL PSEAH Politikasını yerel ulusal dile çevirecektir.

İnsan Kaynakları, SEAH'ı önlemek ve gereken müdahaleleri yapabilmek için kurumsal stratejilerin etkin bir şekilde gerçekleştirilebilmesi adına belirli personel pozisyonlarına uygun sorumlulukları dahil edecektir (personel eğitimi, şikayet ve müdahale mekanizmaları, üst düzey gözetim ve ilerleme raporlarını koordine etme gibi). İnsan Kaynakları aynı zamanda işe alım süreçlerinde kapsamlı özgeçmiş kontrollerinin kullanılmasını

⁷ Çocuğun yararına, yerel yasalara ve uluslararası standartlara uygun olanlar dışındaki herhangi bir çocuk işçiliği durumu (ev işlerine yardım dahil). ("Çocuk İşçiliği", çocuklar için zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki açıdan tehlikeli ve zararlı olan veya eğitimlerine engel olan işlerdir. Bunun aksine "çocuğun çalışması", Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından izin verildiği takdirde faydalı olabilir ve çocuk için en iyi olanı, yetişkinler tarafından elde edilen çıkarların önüne koyar.)

sağlayacak ve geçerli yasalara uygun bir şekilde potansiyel çalışanların PSEAH'a yönelik tutumlarını inceleyecektir.

b. Önleyici Tedbirler

GOAL Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

GOAL Yönetim Kurulu, GOAL PSEAH Politikasının Merkez Ofis ve ülke programlarındaki Üst Yönetim Ekipleri aracılığıyla uygulanmasından nihai olarak sorumludur. Üst Yönetim Ekibi, risk yönetimi süreci dahil olmak üzere GOAL PSEAH Politikasının uygulanmasını sağlamak konusunda Bölge Yöneticilerini sorumlu tutacaktır.

GOAL Yönetim Kurulu, GOAL PSEAH Politikasının uygulanması için ülke programlarına gereken teknik desteği sağlayacaktır. Kurulun üyelerinden bir tanesi, PSEAH odak noktası olarak belirlenir. Danışma Kurulu, PSEAH ve GOAL PSEAH Politikasının ihlalleri hakkında Yönetim Kuruluna altı aylık raporlar vermektedir.

CEO, tüm Kategori 6 Koruma vakaları hakkında bilgilendirilir. Her bir GOAL ülke programı tarafından Merkez Ofis Üst Yönetim Ekibine gönderilen iç denetime dayalı yıllık bir rapor da bulunmaktadır. PSEAH politikasının uygulanması, Denetim ve Risk Komitesi tarafından düzenli olarak gözlemlenir.

TÜM GOAL çalışanları

Bir GOAL üyesi, aynı kurumda olsun ya da olmasın, bu Politikaya bağlı bir yararlanıcı hakkında cinsel sömürü, istismar veya tacize ilişkin endişe veya şüphe duyması durumunda bu endişelerini GOAL'daki yerleşik rapor etme mekanizması speakup@goal.ie veya harici rapor etme mekanizması goal@safecall.co.uk adresine bildirmelidir.⁸

Sömürü ve istismarı önleyen ve GOAL PSEAH Politikasının uygulanmasını destekleyen bir ortam oluşturmak ve sürdürmek, GOAL Üyelerinin yükümlülüğüdür.

Genel Merkez ve Ülke Düzeyinde GOAL Yönetimi

GOAL yöneticileri ve denetçiler, çalışanlarının ve ilgili personelin GOAL PSEAH Politikasını ve Temel İlkelerini anladığından ve bunlara uyduğundan emin olmalıdır (bkz. yukarıdaki bölüm 5, "Politika Beyanı"). Tüm seviyelerdeki yöneticiler, bu ortamı sürdüren sistemleri geliştirmek ve desteklemek için aşağıdakiler gibi belirli sorumluluklara sahiptir:

- i. GOAL PSEAH Politikasını kurum, ortaklar ve temsilciler arasında yaygınlaştırmak.
- ii. Zorunlu ve sözleşmeye dayalı bir anlaşma olan GOAL PSEAH Politikasına tüm GOAL Üyelerinin uymasını sağlamak.
- iii. PSEAH'ı risk yönetimi, gözlem ve rapor etme süreçlerine dahil etmek. Örn. Risk Kaydı.
- iv. Küresel Koruma Danışmanı tarafından yönetilen Genel Merkezde yaşanan SEAH olaylarını önlemek ve bunlara müdahale etmek için kuruma özel stratejiler geliştirmek.
- v. Birlikte çalıştığımız bireyler, topluluklar ve hükümetler başta olmak üzere paydaşlarla iletişim kurarak SEAH'ın temel nedenlerini ele almak.

⁸ Bu durumları rapor etmek, GOAL Muhbirlik Politikası uyarınca zorunludur. Rapor edilen tüm endişeler, kapsamlı olarak incelenecektir. Cinsel Sömürü, İstismar ve Taciz; mağdur(lar), kurum ve personel için (bağlantı nedeniyle veya yanlış şüpheli durumlarında) son derece zararlıdır

- vi. Birlikte çalıştığımız bireyler, topluluklar ve hükümetler başta olmak üzere paydaşlarla anlamlı bir etkileşimi teşvik ederek insani yardım ve kalkınma ortaklıklarındaki doğal güç dinamikleriyle ilgilenmek ve SEAH'ın temel nedenlerini ele almak.

c. Rapor Etme

GOAL, personel ve çalıştığımız topluluklar tarafından SEAH endişelerinin güvenli, uygun ve erişilebilir bir şekilde bildirilebilmesi için gereken imkânları sağlayacaktır. Resmi muhbirlik kanalları üzerinden endişelerini veya şikayetlerini rapor eden personel (veya talepte bulunan), GOAL Muhbirlik Politikası tarafından koruma altındadır. GOAL ayrıca halktan bireyler, ortaklar ve resmi kurumlar gibi dış kaynaklardan gelen şikayetleri de kabul edecektir.

Bir SEAH endişesi nasıl rapor edilir

SEAH ile ilgili bir şikayeti veya endişesi olan personel, bunu **derhal** aşağıdaki kişilere rapor etmelidir:

1. Koruma Odak Noktası⁹ veya bölüm müdürü. Eğer Koruma Odak Noktası veya bölüm müdürüne rapor etme konusunda kendilerini rahat hissetmiyorlarsa (örneğin raporun ciddiye alınacağını düşünmüyorlarsa veya bahsi geçen kişi endişeyle ilgiliyse), aşağıdakilere rapor edebilirler:
2. Diğer uygun personel. Örneğin, üst düzey bir yönetici veya İnsan Kaynakları Ekibinin bir üyesi veya
3. Muhbirlik Politikasında belirtilen GOAL dahili mekanizması Speakup@goal.ie ve/veya harici mekanizması goal@safecall.co.uk ve
4. Küresel Koruma Danışmanı.

d. Müdahale

GOAL PSEAH Politikasının ihlalden haberdar edildiğinde, GOAL:

- Cinsel sömürü, istismar ve taciz iddiaları iyi niyetle bildirildiğinde rapor eden kişileri misillemeye karşı korumak için en uygun eylemleri gerçekleştirecektir.
- GOAL'u ilgilendiren cinsel sömürü, istismar ve taciz iddialarını zamanında ve profesyonel olarak en iyi şekilde araştıracaktır ve belirlenen tüm paydaşlarından aynısını talep edecektir.
- Yetkililere Rapor: Yapılacak eylemler GOAL'un politikaları, prosedürleri ve ulusal kanunlara uygun olacaktır. Durumun niteliğine, koşullarına ve şikayette bulunanın menfaatine bağlı olarak tüm program katılımcılarının korunması ve koruma süreçlerimizin şeffaflığı adına Emniyet Teşkilatı, Bağış Yapanlar ve Yardım Kuruluşu Üyeleri dahil olmak üzere uygun makamlar GOAL tarafından dahil edilecektir.
- Şikayetçilerle ve tanıklarla, özellikle çocuklarla, uygun görüşme ilkelerini kullanacaktır. Bu durum, profesyonel müfettişlerin görevlendirilmesini veya uygun durumlarda soruşturma uzmanlığını içerebilir.
- Cinsel sömürü ve/veya istismarda bulunan çalışanlara ve ilgili personele karşı gerektiğinde yasal işlem dahil olmak üzere hızlı ve uygun yaptırımlar uygulayacaktır.
- Bu tür istismar/sömürüden haberdar olan ancak rapor etmeyenlere karşı hızlı ve uygun yaptırımlar uygulayacaktır.

⁹ Tüm GOAL ülke programları, GOAL PSEAH Politikasının fiilen veya algılanan ihlalden kaynaklanan hassas durumlar konusunda eğitim almış bir koruma irtibat kişisidir.

- "Kurtulan merkezli yaklaşım"¹⁰ üzerinden ilerler, resmi bir dahili müdahale yapıp yapılmadığına bakılmaksızın GOAL üyeleri tarafından zarar gören şikayetçilere/kurtulanlara destek sağlar. Destekle ilgili kararlar, şikayetçi/kurtulan tarafından yönetilecektir.
- Politikayı ihlal ettiği tespit edilen personele uygun disiplin yaptırımları uygular.

Endişelerin dile getirilebileceği rapor kanalları tüm GOAL ofislerinde erişilebilir bir konumda olmalıdır ve GOAL personeli, SEAH rapor mekanizmalarından haberdar edilmelidir. Bu konumlarda tüm odak noktalarının iletişim adresleri, dahili SpeakUp@goal.ie ve harici goal@safecall.co.uk muhbirlik iletişim adresleriyle birlikte şikayet yanıt mekanizması bulunmalıdır.

e. Gizlilik

SEAH endişeleriyle ilgilenirken sürecin bütün aşamalarında gizliliğin korunması esastır, endişe ve ardından gelen vaka yönetimiyle ilgili bilgiler sadece bilmesi gerekenler temelinde paylaşılmalıdır ve her zaman güvende tutulmalıdır.

f. Risk Yönetimi

GOAL, PSEAH'ın 4 bileşende doğru bir şekilde ele alındığından emin olmak için faaliyetlerini her yıl denetleyecektir.

- Politika:** GOAL PSEAH politikası tüm GOAL ülke programlarında uygulanır, tüm personel için erişimi kolaydır ve bütün GOAL Üyeleri tarafından tamamen anlaşılır.
- Prosedürler:** İstismar, söylentiler ve zarar görme olasılığını azaltmak için gereken sistemler mevcuttur.
- İnsanlar:** İşe alınan, yönetilen ve çalışan personeller PSEAH ile destek, eğitim, bilgilendirme ve müdahale çerçevesinde ilgilenen bir ortamdadır.
- Hesap Verilebilirlik:** Endişelerin değerlendirildiği ve gereken müdahalelerin yapıldığı, risklerin tanımlandığı ve sınırlandırıldığı sistemler mevcuttur.

g. Topluluk Geri Bildirim Mekanizması

Topluluk üyeleri ve paydaşlar, GOAL projelerindeki yerleşik şikayet mekanizmalarının ve GOAL programlarındaki istismar ve sömürden korunma haklarının farkındadır.

GOAL:

- Topluluktaki çocuklar ve yetişkinler ile beraber çalışarak GOAL Üyelerinin uygunsuz davranışlarını anlamalarına yardımcı olacaktır, çocukların ve yetişkinlerin genel tavsiyelerde bulunabilecekleri ve GOAL Üyeleri tarafından ciddi suistimal olaylarını bildirebilecekleri güvenli ve bağlama dayalı topluluk müdahale mekanizmaları geliştirecektir.
- GOAL Üyeleri tarafından cinsel sömürü, istismar ve taciz veya Davranış Kurallarını ihlal eden diğer eylemlerin nasıl rapor edilebileceğine dair bilgi sağlayacaktır. Bu, bilgi eğitimi ve iletişim materyallerinin (IEC) yayılması, topluluk danışmanlıkları ve brifingler gerçekleştirilmesi yoluyla yapılacaktır.

¹⁰ **Kurtulan merkezli yaklaşım:** Yaklaşımın bir parçası olarak kurum, şikayetçiye/kurtulana olay sonrasındaki karar verme süreci hakkında kontrol sağlar, dahili destek temin edilir ve ilgili mesleki kuruluşlardan destek için gerekli düzenlemeler yapılır. Bununla birlikte, belirli durumlarda karar verme yetkisi kurum tarafından şikayetçi/kurtulan bireyin elinden alınabilir.

GOAL veya ortaklarıyla ilgili bir SEAH şikayeti veya endişesi olan topluluk üyeleri ve paydaşlar, bunu aşağıdaki kanallardan birine veya birden fazlasına rapor etmelidir:

- GOAL SpeakUp mekanizmasını kullanabilirler.
- Kendilerini rahat hissediyorlarsa bir GOAL veya ortak personele bildirebilirler. GOAL personeli, bu durumla ilgilenmek zorundadır (Bölüm C-Rapor Etme'de belirtildiği gibi).
- Mevcut kanallardan herhangi biri aracılığıyla GOAL Topluluk Geri Bildirim Mekanizması (CFM) ile bağlantı kurabilirler. CFM Ekipleri, GOAL dahilindeki uygun kanallar aracılığıyla bu sorunu yönlendirecektir.

7. Uygunsuzluk

Herhangi bir düzeyde SEAH ile ilgili bir endişe, SEAH şüphesi veya GOAL PSEAH Politikasının ihlali, GOAL tarafından son derece yüksek bir ciddiyetle değerlendirilir. GOAL, politikayı ihlal ettiği tespit edilen personele uygun disiplin yaptırımları uygulayacaktır. GOAL, bunun gibi cinsel istismar, sömürü veya taciz vakalarının keşfedilmesinin ve/veya kanıtlanmasının oldukça zor olabileceğini farkındadır. Cinsel istismar, sömürü ve taciz durumlarından şikayette bulunanlar, herhangi bir istismar veya sömürüyü rapor etme konusunda çok büyük sosyal ve kültürel engellerle karşılaşır. Çoğu zaman fail olduğu iddia edilen kişiler, mağdur üzerinde güç veya bir statüye sahip olabilir ve/veya onlara yakın bir yerde yaşayabilir.

GOAL, bu faktörlerin cinsel istismar, sömürü veya taciz vakalarına ilişkin herhangi bir soruşturmayı etkileyebileceğini anlamaktadır. GOAL aynı zamanda kötü niyetli veya asılsız suçlamaların yol açabileceği büyük zararın da farkındadır ve haksız yere suçlanmış olabilecek personel için koruma sağlamaya çalışacaktır.

8. İlgili Politikalar ve Prosedürler

GOAL PSEAH Politikası, aşağıdakilerle bağlantılıdır ve beraber okunmalıdır:

- GOAL Davranış Kuralları
- GOAL Çocuk ve Yetişkinleri Koruma Politikası
- GOAL Çocuk Koruma Politikası
- GOAL Cinsiyet Eşitliği ve Strateji
- GOAL Risk Yönetimi Politikası
- GOAL Çalışan El Kitabı
- GOAL İşyerinde Saygınlık Politikası
- GOAL Muhbirlik Politikası
- GOAL Sosyal Medya ve Online Politika

GOAL'un tüm aktif politikalarının bir listesi, GOAL intranetindeki [Politikalar](#) sayfasında bulunabilir.

Bu politikanın uygulanmasına ilişkin Destek Araç Seti:

Ek 1: SEAH Vakalarını Bildirme Akış Şeması

Ek 2: Koruma Olayı ve Müdahale Protokolleri

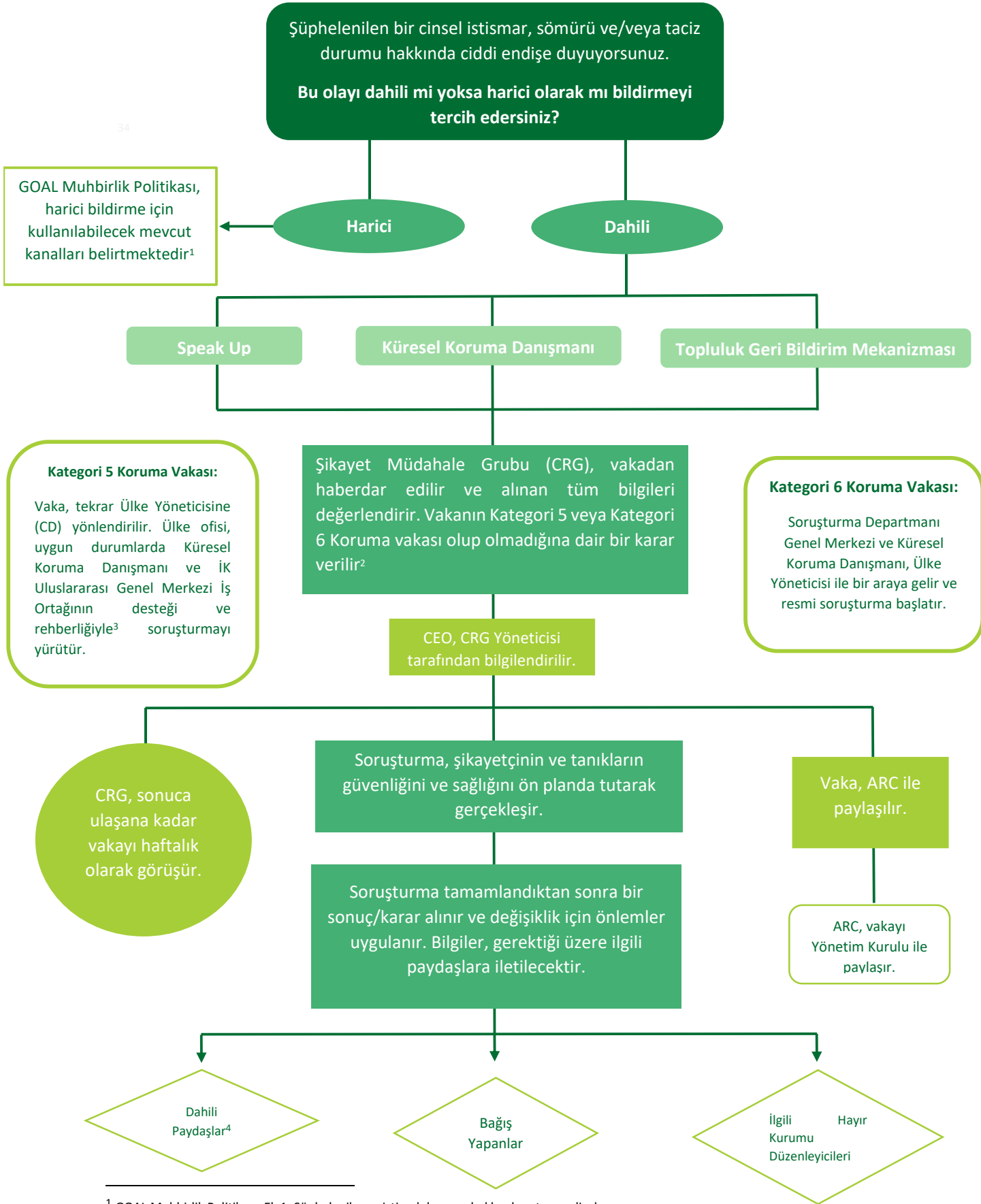
Ek 3: SEAH endişelerini Bildirmek ve Duruma Müdahale Etmek için İsimler ve İletişim Bilgileri

Ek 4: Ciddi Suistimal Rapor Formu

Ek 5: Davranış Kuralları

Ek 6: İmza Formu

Ek 1: Hassas Vakaları rapor etme akış şeması



¹ GOAL Muhabirlik Politikası, Ek 1: Şüphelenilen suistimal durumu hakkında artan endişeler

² SoP Merkez Ofis Şikayet Prosedüründe ana hatlarıyla belirtilen Koruma Olayları ve Müdahale Protokollerimiz uyarınca.

³ Gerekli soruşturma sürecini açıklayan İşyerinde Saygınlık Politikasına başvurun

⁴ Koruma Olayı ve müdahale protokollerimizde belirtildiği şekilde paylaşılan bilgiler.

Ek 2: Koruma Olayı ve Müdahale Protokolleri

Geçerlilik Tarihi:	Aralık 2021
İnceleme Tarihi:	Aralık 2023

GOAL Koruma Olayı ve Müdahale Protokolleri

1: Koruma Olaylarına Müdahale

GOAL Üyeleri, GOAL programlarının katılımcılarıyla ilgili çocuk veya yetişkin istismarına ilişkin raporları yerel yasalara uygun bir şekilde incelemelidir ve gereken müdahaleyi yapmalıdır. GOAL, olayın ciddiyetine ve GOAL'un rolüne bağlı olarak yapılacak müdahaleyi belirlemek için iki düzeyde Koruma Olayı kullanır. Bu sınıflandırmalar, GOAL Şikayet Geri Bildirim Mekanizması ile uyumludur.

Koruma Kategorilerinin Tanımı

Kategori 5 - Koruma	GOAL personeli, programı veya ortaklarıyla ilgili sözlü taciz veya tek seferlik/ilk kez taciz (çevrimiçi taciz dahil) ile ilgili bir sorun, şikayet veya açığa vurma. GOAL faaliyet alanı dahilinde olan ancak GOAL, GOAL personeli veya GOAL ortaklarıyla ilgili olmayan, GOAL'un haberdar olduğu her türlü sömürü ve istismar.
Kategori 6 - Koruma	GOAL, GOAL personeli veya GOAL ortaklarını ilgilendiren herhangi bir fiziksel istismar, cinsel istismar, çocuk istismarı veya tekrar eden taciz olaylarıyla ilgili bir sorun, şikayet veya açığa vurma.

2: Müdahale Protokolleri

Tüm koruma raporları SpeakUp'a (Şikayet Müdahale Grubu) ve Küresel Koruma Danışmanına gönderilmelidir. Teslim alındıktan sonra Kategori 5 Koruma veya Kategori 6 Koruma vakaları olarak sınıflandırılırlar.

Bir iddianın ciddiyetine bağlı olarak soruşturma başlatılmadan önce aşağıdakiler gibi acil önlemler alınabilir:

- acil tıbbi yardım sağlamak.
- sağlık ve güvenlik tehlikesini ortadan kaldırmak.
- kişinin görevden alınması.
- ciddi bir olayı önlemek için kişinin programlara erişimini kısıtlamak.

Bu tür tüm vakalar, Koruma Vaka Yönetimi Sisteminde takip edilmektedir.

Kategori 5 - Koruma vakası

Kategori 5 Koruma vakalarında vaka, yerel soruşturma için Ülke Yöneticisine (CD) yönlendirilecektir ve onlar tarafından yönetilecektir. Ülke ofisi, Küresel Koruma Danışmanından destek ve rehberlikle beraber bu soruşturmaya öncülük edecektir. Gerekli olduğu durumlarda İnsan Kaynakları Genel Merkezi İş Ortağı bilgilendirilecektir, uygun olduğunda İşyerinde Saygınlık Politikası için bölüm 3.2'de yer alan "İşyerinde Saygınlık Politikası kapsamında şikayetleri çözme adımları" maddesine başvurulabilir.

Kategori 5 Koruma vakaları, bağış yapanlar ile paylaşılmaz.

Kategori 6 - Koruma vakası

Kategori 6 koruma vakaları için Küresel Koruma Danışmanı, Soruşturma planının incelenmesi de dahil olmak üzere soruşturma boyunca ülke ofislerini desteklemek için Soruşturma Yöneticisi ile birlikte çalışacaktır.

Bazı durumlarda Soruşturma Departmanı Genel Merkezi'nin vakayı doğrudan incelemesi gerekebilir. Diğer tüm Kategori 6 Koruma vakaları, Soruşturma Departmanı Genel Merkezinden ve Küresel Koruma Danışmanından gözetim ve yardım olarak bir soruşturma başlatması gereken Ülke Yöneticisine derhal geri yönlendirilecektir.

Soruşturma Yöneticisi ve Küresel Koruma Danışmanı, sorunların emniyet teşkilatı, ilgili bağış yapanlar ve hayır kurumu düzenleyicileri gibi uygun makamlara rapor edilmesini denetleyecektir.

Kategori 6 Koruma vakaları, ilgili bağış yapanlar ile paylaşılacaktır.

Soruşturma Departmanı/CRG, gerektiğinde ve duruma bağlı olarak vakayı Hukuk Danışmanlığı, İnsan Kaynakları Müdürü, Programlar Yöneticisi, Bölge Yöneticisi veya diğer herhangi bir üst düzey personel ile kendi takdirine göre paylaşabilir.

3. Rapor Etme ve Müdahale

Tablo 1: Rapor Etme ve Müdahale Sorumlulukları

	KİM	NE ZAMAN	KİME	GEREKEN BİLGİLER	ONLARI BİLGİLENDİRENLER	NASIL BİLGİLENDİRİLİYORLAR
RAPOR ETME KİMİN SORUMLULUĞUNDA?	Herhangi bir GOAL Üyesi	24 saat içerisinde	SpeakUp Safecall Küresel Koruma Danışmanı Şikayet Geri Bildirim Mekanizması (CFM) Ülke Yöneticisi	Tüm ayrıntılar	Şikayetçi / Muhbir	GOAL'un Dahili/Harici rapor etme kanalları
MÜDAHALE ETME KİMİN SORUMLULUĞUNDA?	Soruşturma Yöneticisi Veya Ülke Yöneticisi	36 saat içerisinde	Şikayetçi / Muhbir	Rapor belgesinin alındığı onayı		E-posta Telefon görüşmesi
KİMLERE DANIŞILMALIDIR?	Küresel Koruma Danışmanı	24 saat içerisinde		Tüm ayrıntılar	Soruşturma Departmanı veya yerel Soruşturma ekibi	E-posta Telefon görüşmesi
	Küresel Güvenlik Danışmanı (Bir risk değerlendirmesinden sonra gerekiyorsa)	Gerektiğinde		İlgili ayrıntılar	Soruşturma Departmanı veya yerel Soruşturma ekibi	E-posta Telefon görüşmesi
	Hukuk Danışmanı	Gerektiğinde		İlgili ayrıntılar	Soruşturma Departman veya Ülke Yöneticisi	E-posta Telefon görüşmesi
KİMLER BİLGİLENDİRİLMELİ? <i>*Sadece Kategori 6 Koruma vakaları için geçerlidir</i>	Bölge Yöneticisi (RD)	24 saat içerisinde		Sadece üst düzey bilgiler, aşağıdakiler dahildir: - Ülke ofisi -İddianın kısa bir açıklaması -Anonim bilgiler	Ülke Yöneticisi	E-posta Telefon Görüşmesi

	İnsan Kaynakları Yöneticisi	Gerektiğinde		<p>Sadece üst düzey bilgiler, aşağıdakiler dahildir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ülke ofisi -İddianın kısa bir açıklaması -Anonim bilgiler <p><i>*ancak, iddianın uluslararası bir personel veya ülkeden bir SMT içermesi durumunda tüm ayrıntılar İnsan Kaynakları Yöneticisi ile paylaşılmalıdır.</i></p>	Soruşturma Yöneticisi	E-posta Telefon Görüşmesi
	Uluslararası Programlar Yöneticisi (DoLP)	Gerektiğinde		<p>Sadece üst düzey bilgiler, aşağıdakiler dahildir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ülke ofisi -İddianın kısa bir açıklaması -Anonim bilgiler 	Soruşturma Yöneticisi	E-posta Telefon Görüşmesi
	CEO	24 saat içerisinde		<p>Sadece üst düzey bilgiler, aşağıdakiler dahildir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ülke ofisi -İddianın kısa bir açıklaması -Anonim bilgiler 	CRG Yöneticisi	E-posta Telefon Görüşmesi

Ek 3: Cinsel Sömürü, İstismar ve Taciz endişelerini Bildirmek ve Duruma Müdahale Etmek için İsimler ve İletişim Bilgileri

GOAL Ireland İletişim Bilgileri		
Kişi	İletişim	Bölge ve Program
İsim: Mandy Yamanis Unvan: Küresel Koruma Danışmanı	+357-99-465246 Carnegie House, Library Road, Dun Laoghaire, Co. Dublin, İrlanda myamanis@goal.ie	Küresel
İsim: Mary van Lieshout Unvan: Şikayet Müdahale Grubu Başkanı	+353 1 280 9779 Carnegie House, Library Road, Dun Laoghaire, Co. Dublin, İrlanda mvanlieshout@goal.ie	Küresel
İsim: Alphonsus Martyn Unvan: Soruşturma Yöneticisi	+353 1 280 9779 Carnegie House, Library Road, Dun Laoghaire, Co. Dublin, İrlanda amartyn@goal.ie	Küresel

Ek 4: Ciddi Suistimal Rapor Formu

Kategori 6 - Koruma* niteliğindeki şikayetlerle ilgilenirken; vakayı her zaman en üst düzey gizlilikle ele alın. Vakalar ve suistimal şüpheleri, Şikayet Müdahale Grubuna (SpeakUp@goal.ie) ve Küresel Koruma Danışmanına (myamanis@goal.ie) 24 saat içerisinde iletilmelidir. Onay, Şikayet Müdahale Yöneticisinden gelecektir, devamında Soruşturma Yöneticisi ve Küresel Koruma Danışmanı sıradaki eylemler için görüşecek ve iletişim kuracaktır.

a. Bu raporu gönderen kişinin ismi, unvanı ve iş adresi:

b. Raporun gönderilme tarihi:

* **Kategori 6 - Koruma** - GOAL, GOAL personeli veya GOAL ortaklarını ilgilendiren herhangi bir fiziksel istismar, cinsel istismar, çocuk istismarı veya tekrar eden taciz olaylarıyla ilgili bir sorun, şikayet veya açığa vurma.

KORUMA SUİSTİMALİ HAKKINDA BİLGİLER

1. Koruma suistimali raporunu alan ilk kişinin adı.

2. Bilgilendirildikten sonraki 24 saat içerisinde mi rapor ediliyor? Eğer öyle değilse nedenini açıklayın.

3. İddia edilen suistimal hangi tarihte meydana geldi?

4. İddia edilen suistimal nerede gerçekleşti?

5. Koruma suistimalinin/suistimallerinin ön bilgileri:

6. Lütfen aşağıdaki tüm ayrıntıları belirtin

Şikayetçi/Kurtulan Bilgileri

İsim(ler):	
Cinsiyet(ler):	

Yaş(lar):	
GOAL Çalışan(ları) (Evet/Hayır):	
Rol(ler) ve/veya İş(ler):	
Mevcut Konum(lar):	
Acil tıbbi müdahale sağlandı mı? (Lütfen ayrıntıları belirtin - Kim, Neden, Ne Zaman)	
Şikayet Edilenle olan İlişki?	

Şikayet(ler) Edilenin (SOC) Bilgileri

İsim(ler):	
Cinsiyet(ler):	
Yaş(lar):	
GOAL Çalışan(ları) (Evet/Hayır):	
Rol(ler) ve/veya İş(ler):	
Mevcut Konum(lar):	

7. Bugüne kadar şüphelenilen veya başka bir şekilde koruma suistimalinin/suistimallerinin farkında olan tüm tarafların bilgileri.

8. İlk rapor etme aşamasında mevcut olan destekleyici belgelerin kopyaları.

9. Herhangi bir işlem yapıp yapılmadığını onaylayın.

10. Güvenliğe yönelik etkilerini belirtin.

11. Soruşturma Yöneticisi ve Küresel Koruma Danışmanı tarafından onaylanmak üzere yapılması önerilen eylemler.

12. Dizüstü bilgisayarlar, telefonlar veya diğer veri saklama cihazlarını içeren durumlarda lütfen veri korumaya yönelik etkileri dikkate alın.

13. Bu şikayetin Emniyet Teşkilatına bildirilmesi gereken durumlar var mı?

14. İlgili Bağış Yapanın adı ne?

15. Bu olay, ilgili Bağış Yapan kişiye rapor edildi mi?

16. Bu iddia edilen suistimal, hangi GOAL programıyla ilgili? (örn. WASH, CVA, Gıda Güvenliği vb.)

17. Lütfen vakayla ilgili olduğunuzu düşündüğünüz diğer bilgileri belirtin.

Not: Soruşturma Yöneticisi ve/veya Küresel Koruma Danışmanı tarafından 36 saat içerisinde bir talimat almazsanız, daha fazla zararı önlemek için gerekli gördüğünüz eylemleri gerçekleştirin.

Beklenen onay / müdahale için zaman çizelgesi:

Raporunuzu SpeakUp@goal.ie adresinde gönderdikten sonra Şikayet Müdahale Grubu tarafından **24 saat içerisinde** bir onay e-postası bekleyebilirsiniz. Bu, gönderinizin alındığını onaylamak ve Merkez Ofis'te vakayla ilgili görüşmelerin yapılacağını bildirmek içindir. Raporunuzu gönderdikten sonra **36 saat içerisinde** Soruşturma Yöneticisi, daha önemli ve bilgilendirici bir geri dönüş için sizinle iletişime geçecektir. Soruşturma Yöneticisi, ülke ekibiniz tarafından bir soruşturmanın gerektiğini düşünüyorsa; bunu belirteceklerdir ve bir Soruşturma Planı tamamlamanızı isteyeceklerdir. Soruşturma Yöneticisi ve Küresel Koruma Danışmanı, soruşturmanın her yönüyle ilgili tavsiyede bulunmak için hazır olacaktır.

Ek 5: Davranış Kuralları

Tüm temel insani hakları destekleyeceğim.

Doğrudan veya dolaylı olarak cinsiyet; medeni durum; aile durumu; cinsel yönelim; din; yaş; engellilik; ırk; siyasi görüş; sosyal statü; veya etnik bir topluluğa üyelik konularına dayalı ayrımcılık yapmayacağım.

Herkese saygı, haysiyet ve nezaket göstereceğim. Birlikte çalıştığım kişilere karşı destekleyici ve profesyonel bir şekilde davranacağım. Uyumlu bir işyeri ortamına katkıda bulunacağım.

Uluslararası hukuka ve bulunduğum ülkenin kanunlarına uyacağım, yerel geleneklere saygı göstereceğim. Her zaman en yüksek ve en sıkı standartları uygulayacağım.

Bireysel görüşlerimin GOAL'un dini ve siyasi olmayan bir kuruluş statüsünü etkilemesine izin vermeyeceğim.

Herhangi bir kişiye fiziksel veya psikolojik zarar ya da acıya neden olabilecek eylemlerde bulunmayacağım veya böyle eylemlerin yapılmasına izin vermeyeceğim. Özellikle kadınlar ve çocuklar için bu konudaki hassasiyetin bilincinde olacağım. Çocuklarla (18 yaşın altındaki bireyler) çocuk yaşta evlilik dahil olmak üzere cinsel aktivitenin kesinlikle yasak olduğunu anlıyorum. Bu durum, reşit olma yaşı v/veya rıza ile ilgili yerel yasalara ve geleneklere bakılmaksızın geçerlidir. Çocuğun yaşıyla ilgili bir yanlış anlama, savunma olarak kabul edilemez.

GOAL'daki konumundan kaynaklanan fiili veya algılanan gücümü kötüye kullanmayacağım.

İnsani yardımı etkilemeye, ayrıcalıklı muamelede bulunmaya, iş pozisyonu veya terfi teklifi yapmaya, başkaları ya da kendim için bir fayda elde etmek adına para vermeye veya almaya, hediyeler veya avantajlar ya da cinsel çıkarlar kazanmaya çalışmayacağım.

Eşitsiz bir güç dinamiğinin sömürüsü olarak algılanabilecek hiçbir cinsel aktivitede bulunmayacağım. Herhangi bir GOAL Üyesi ve program katılımcıları arasındaki cinsel ilişkilerin veya aşağılayıcı, küçük düşürücü, sömürücü davranışların ya da insani yardım çalışmalarının güvenilirliğini ve bütünlüğünü zedeleyen diğer davranışların yasak olduğunu anlıyorum.

Yolsuzluk temelli, aldatıcı, sömürücü veya etik olmayan faaliyetlere katılmayacağım, mazeret göstermeyeceğim veya görmezden gelmeyeceğim. Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte insan ticareti, siyasi veya dini bir çatışmaya katılma, yasadışı uyuşturucu, mücevher veya silah ticareti veya bir seks işçisinin hizmetlerini kullanmayı içerir.

En yüksek dürüstlük, doğruluk ve şeffaflık standartlarını sürdüreceğim. GOAL kaynaklarının en etik, etkili ve verimli bir şekilde kullanılması için çaba göstereceğim.

Kendimle ilgili (a) kişisel, finansal, ticari, siyasi veya ailevi çıkarlarımı ve GOAL'a olan sorumluluklarımı ve yükümlülüklerimi fiilen veya görünürde etkileyebilecek olan harici istihdam/görevlerimi GOAL Çıkar Çatışması Politikası uyarınca belirteceğim.

Kendimin ve başkalarının sağlığını, güvenliğini ve refahını etkileyebilecek gereksiz kişisel risklerden sakınacak şekilde davranacağım. Ortak kuruluşlar ve faydalanıcılar buna dahildir.

GOAL görevlerimi yerine getirirken yasa dışı uyuşturucular ve kötüye kullanılan reçeteli ilaçların dahil olduğu alkol ve uyuşturucuların etkisi altında olmayacağım. Yasal bir reçeteli ilaç veya reçetesiz satılan ilaçların etkisinde olduğumda çalışmayacağım. GOAL'daki rolümü ve sorumluluklarımı yerine getirmeye uygun durumca olacağım.

Resmi işlerle ilgili tüm konularda gereken özeni göstereceğim ve hak sahipleri, personel veya işle ilgili diğer konular hakkında gizli bilgileri ifşa etmeyeceğim.

Bölüm Müdürü veya Ülke Yöneticisi tarafından açıkça yazılı yetki verilmediği sürece GOAL adına veya GOAL programlarıyla ya da GOAL'un bulunduğu bir ülkedeki durumla ilgili olarak medya karşısında konuşmayacağım.

GOAL'un itibarını zedeleyebilecek veya GOAL Sosyal Medya Politikası uyarınca bir ev sahibi ülkeye ve/veya topluluğun herhangi bir bölümüne hakaret olarak algılanabilecek sosyal medya paylaşımlarında bulunmayacağım.

Ek 1'de belirtilen İnsancılık, Dürüstlük, Ortaklık, Saygı ve Cesaret gibi kurumsal GOAL ilkelerini her zaman uygulayacağım.

GOAL Muhbirlik Politikası kapsamında herhangi bir Üyenin personeli/temsilcisi tarafından şüphelenilen suistimale ilişkin endişeleri dahili olarak speakup@goal.ie adresine e-posta göndererek veya harici olarak yönetilen Safecall yardım hattı aracılığıyla bildireceğim: www.safecall.co.uk/report / goal@safecall.co.uk.

Kurallar, aşağıdaki GOAL politikaları ile beraber okunmalıdır:

- Muhbirlik Politikası
- Çocuk ve Yetişkinleri Koruma Politikası
- Çocuk Koruma Politikası
- Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Politikası
- Dolandırıcılıkla Mücadele Politikası
- Çıkar Çatışması Politikası
- Sosyal Medya Politikası
- İşyerinde Saygınlık Politikası

Ek 6: İmza Formu

GOAL

GOAL Cinsel Sömürü, İstismar ve Tacizden Korunma (PSEAH) Politikası (Sürüm 2) belgesinin alındığını onaylıyorum.

Politikayı okudum, anladım ve içeriğini GOAL ile çalışma koşullarımın bir parçası olarak kabul ediyorum.

İsim: _____

İmza: _____

Tarih: _____